

ПРИНЯТО
Собранием трудового
коллектива работников
МКУ ДО «ДДТ» с. Новопокровка
протокол №1 от 03.10.2023г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор МКУ ДО «ДДТ»
С. Новопокровка
О.А. Резниченко
19.10.2023г.

ПОЛОЖЕНИЕ О ВЫПЛАТАХ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА РАБОТНИКОВ МКУ ДО «ДДТ» С.НОВОПОКРОВКА

1. Общая часть

- 1.1. Настоящее положение о выплатах стимулирующего характера работников МКУ ДО «ДДТ» с.Новопокровка разработано в соответствии со следующими документами:
- Трудовым Кодексом Российской Федерации
- 1.2. Настоящее положение разработано с целью повышения заинтересованности работников:
- в достижении положительных результатов своего труда, повышения их ответственности,
 - исполнительской дисциплины, творческой активности и инициативы.
- 1.3. Положение является локальным нормативным актом МКУ ДО «ДДТ» с.Новопокровка, регулирующим порядок и условия распределения стимулирующих доплат и надбавок работникам.
- 1.4. Конкретные размеры доплат работников МКУ ДО «ДДТ» с.Новопокровка устанавливаются приказом директора, издаваемым по представлению комиссии по назначению стимулирующих доплат и надбавок.
- 1.5. Комиссия по назначению стимулирующих доплат и надбавок состоит из нечетного числа членов из административно-управленческого персонала и педагогических работников. Состав комиссии утверждается приказом директора МКУ ДО «ДДТ» с.Новопокровка.
- Решение комиссии является действительным, если за него проголосовало более половины состава. На основании решения комиссии издается приказ об установлении соответствующей доплаты работникам. Заседания комиссии оформляются протоколами.
- 1.6. Перечень показателей для установления выплат стимулирующего характера для работников МКУ ДО «ДДТ» с.Новопокровка производится на основании оценочного листа. (Приложение №1). Предельный размер выплат за качество выполняемых работ не может превышать 130 процентов оклада работника. В случае при наличии финансовой возможности данные стимулирующие выплаты могут быть увеличены по решению директора МКУ ДО «ДДТ» с.Новопокровка с согласованием членами комиссии.

1.7. При недостатке или отсутствии бюджетных директор МКУ ДО «ДДТ» с.Новопокровка имеет право приостановить, уменьшить или отменить стимулирующие выплаты.

2. Порядок уменьшения или лишения стимулирующих выплат

2.1 Размер стимулирующих выплат может быть снижен, либо с учетом тяжести допущенных нарушений, работник может быть лишен их полностью в следующих случаях:

- нарушение должностных инструкций, инструкций по охране труда;
- нарушение трудовой, исполнительской дисциплины.

2.2 Решение о лишении и уменьшении выплат стимулирующего характера устанавливается приказом МКУ ДО «ДДТ» с.Новопокровка на основании решения комиссии.